

高圧ガス工業株式会社 行動計画

女性社員が活躍できる環境を整備し、弊社及び弊社グループ全社員が生きがいと誇りを持って働ける企業となるため、次のように行動計画を策定する。

(1) 計画期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日まで

(2) 当社の課題

課題① 女性総合職の割合が少ない。(分類①)

課題② 部署や職種内容によって、有給取得数に偏りがある。(分類②)

(3) 目標と取組内容

目標①

女性総合職の割合を2%から5%にする。

取組

2021年4月～ 女性社員への職種転換に対する意識調査及びヒアリング。

2022年4月～ 女性が活躍できる部署、職種の確認。

2023年4月～ 総合職に配置する上での問題点の洗い出し。

2024年4月～ スキルアップ研修の実施。

2025年4月～ 女性総合職社員の採用拡大

目標②

社員の年次有給休暇取得率を、現在の43%から60%にする。

取組

2021年4月～ 有給取得日数が少ない部署の把握。

2022年4月～ 労務状況の改善、有給を取得しやすい環境の整備。

2023年4月～ 有給取得数が少ない社員へのアナウンス。

以上