

## 高圧ガス工業株式会社

### 女性活躍推進法及び次世代育成に関する行動計画

当社は、女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定いたしました。本計画は、女性のさらなる活躍推進に加え、全ての社員がその能力を最大限に発揮できる職場環境を整備し、多様な人材が持続的に活躍できる企業の実現を目的としています。

#### (1) 計画期間

令和8年4月1日から令和11年3月31日まで

#### (2) 目標と取組時期・内容

目標1：正社員に占める女性採用割合 40%以上を維持する

##### 〈取組時期〉

令和8年4月～

##### 〈取組内容〉

- ・ 活躍可能な職種及び業務に関する調査の実施
- ・ 女性採用に対する積極的な広報の実施や有効な採用サイトの活用  
(採用ホームページへの女性社員活躍事例の掲載、大学との連携強化)

目標2：正社員に占める女性総合職割合を 7%以上とする

##### 〈取組時期〉

令和8年4月～

##### 〈取組内容〉

- ・ 総合職への配置が可能な職種及び業務に関する調査の実施
- ・ 職種転換制度の見直し及び制度周知の徹底
- ・ 女性社員交流会及び女性社員向けスキルアップ研修の実施
- ・ 管理職向けダイバーシティ研修を実施し意識改革を推進

目標 3 : 男性育休取得率を 80%以上とする

〈取組時期〉

令和 8 年 4 月～

〈取組内容〉

- ・ 育児・介護休業法の内容を社内イントラネットに掲載し、制度周知の徹底
- ・ 配偶者が妊娠又は出産した男性社員に対する制度利用の個別案内及び取得促進
- ・ 管理職研修の実施による取得促進マネジメントの徹底
- ・ 育休を取得した男性社員による座談会を実施し、取得しやすい職場風土を醸成
- ・ 育休取得事例の社内イントラネットや社内報等での共有による取得促進

目標 4 : 有給休暇取得率を 70%以上とする

〈取組時期〉

令和 8 年 4 月～

〈取組内容〉

- ・ 勤怠管理システムを活用した有給休暇取得状況の可視化及び本人と所属長による  
確認体制の整備
- ・ 定期的に有給休暇取得状況の部署別分析を実施し、労務状況の改善を図る
- ・ 管理職研修の実施による取得促進マネジメントの徹底
- ・ 会議削減等を通じた業務効率向上の推進
- ・ 社内イントラネットや社内報等を活用した取得促進に関する継続的な周知

以上